

共青团皖南医学院委员会

团委〔2021〕17号

关于印发《皖南医学院“青年马克思主义者培养工程”大学生骨干培训班实施方案（修订）》的通知

各团学组织：

《皖南医学院“青年马克思主义者培养工程”大学生骨干培训班实施方案（修订）》已经团委会议讨论通过，现印发给你们，请遵照执行。

共青团皖南医学院委员会

2021年4月29日

皖南医学院“青年马克思主义者培养工程”大学生骨干 培训班实施方案（修订）

为深入贯彻落实团中央《关于深入实施青年马克思主义者培养工程的意见》（中青联发〔2020〕5号）和团省委《全省青年马克思主义者培养工程实施办法》（皖青联〔2020〕37号）文件精神，进一步深化我校青年马克思主义者培养工程（简称“青马工程”），不断强化“青马工程”为党育人的政治功能，结合我校工作实际，特修订本方案。

一、重要性和紧迫性

中国共产党是用马克思主义武装起来的政党，马克思主义是中国共产党人理想信念的灵魂。党的十八大以来，习近平总书记高度重视在青年群体中开展马克思主义教育，提出要加强对青年的政治引领，在广大青年中加强和改进理论武装工作，引导广大青年运用马克思主义立场、观点、方法观察分析问题。我校从2016年起实施皖南医学院“青年马克思主义者培养工程”大学生骨干培训班实施方案（修订），在推动马克思主义理论在青年学生中广泛传播、加强青年学生政治骨干培养实践探索等方面取得了积极成效。但面对新的形势和要求，“青马工程”还存在课程体系不够优化、工作机制不够完善、日常管理不够严格、衔接培养和人才举荐有待加强等问题。因此，必须提高政治站位，强化责任担当，站在坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，巩固和扩大党执政的青年群众基础，确保党的事业后继有人、兴旺发达的高度，切实增强责任感使命感紧迫感，创新优化体制机制，不断强化“青马工程”为党育人的政治功能。

二、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，着眼党的事业薪火相传，着力为党培养和输送坚定的青年政治骨干，引领他们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，增进对党的政治认同、思想认同、情感认同，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，努力成长为具有坚定的马克思主义信仰、德才兼备、全面发展的社会主义建设者和接班人。

三、基本原则

——坚持党的领导。坚持“党管青年”“党管人才”原则，在学校党委的统一领导实施“青马工程”，坚持将党的基本理论、基本路线、基本方略贯穿“青马工程”实施的全过程。

——突出核心目标。把理想信念教育放在首位，坚持用马克思主义科学理论武装青年头脑，引导学员树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想。

——注重实践导向。组织引导青年在中国特色社会主义实践、群众工作实践、各种重大事件和急难险重任务中，深入了解世情国情党情，站稳立场、坚定信念、锻炼能力、敢于担当，充分发挥“点亮一盏灯、照亮一大片”的示范带动作用。

——遵循育人规律。聚焦培养青年政治骨干这一目标，尊重思想政治教育规律、青年成长规律等，突出青年马克思主义者培养的特殊要求。

四、主要目标

在总结以往经验做法，深刻分析问题不足的基础上，通过持续深化改革和提质增效，力争我校“青马工程”的培养体系更加完善、培养模式更加规范、培养内容更加科学，推进青年政治引领功能效应愈发凸显。结合学校立德树人和“三全育人”工作实际，培育一批具有忠诚的政治品格、浓厚的家国情怀、扎实的理论功底、突出的能力素质的优秀青年学生骨干。

五、建立健全科学化规范化培养机制

突出对大学生骨干的政治训练和思想引领，适当招收青年教师学员。遵循“少而精”的原则合理安排规模，分为骨干培训班和专题培训班两个类型举办。其中骨干培训班分为校、院两级，专题培训班包括“社团菁英训练营”“团支部书记能力提升训练营”“学生骨干研习沙龙”。

（一）“青马工程”骨干培训班

1. 校级“青马工程”骨干培训班

每年举办 1 期，每期不超过 100 人，由学校按照比例分配名额到学院、校级学生组织，学员中学生团干部占比 60%以上，校学生会主席团成员必须参加校“青马工程”骨干培训班。每年年初开始进行报名、推荐、选拔工作，年末开展总结表彰工作。学员原则上需参加校级“青马工程”专题培训班并有良好表现。

2. 院级“青马工程”骨干培训班

由学院团委在学院党委、校团委的领导下组织实施。每年举办 1 期，每期不超过本学院学生总数的 3%。鼓励学院团委创新方式方法，具体培训安排时间、形式由各学院自行确定，学员中学生团

干部占比 60%以上，院学生会主席团成员必须参加院“青马工程”骨干培训班，报学校备案。校团委将按照每个学院每期 800 元标准给予经费支持，由学院按照学校财务管理规定统筹使用，做到专款专用。鼓励学生总数较少的学院联合举办。

（二）“青马工程”专题培训班

1. 社团菁英训练营

每年举办 1 期，每年 9-10 月举办，每期不超过 120 人，专门面向学生社团以及学生社团管理中心骨干成员举办，学员原则上为学生社团会（社）长、副会（社）长、学生社团管理中心学生骨干等。由校团委指导社团管理中心组织实施。

2. 学生骨干研习沙龙

原则上每个月举办 1 期，每期参与研习人数不超过 40 人，专门面向校院两级学生组织主要学生干部、优秀学生代表举办，重点是围绕习近平总书记青年寄语、时事热点等进行学习、交流、讨论。每期学习需提交书面学习体会或者其他学习成果，由校团委宣传部负责登记考核。

3. 团支部书记能力提升训练营

每年举办 1 期，每年 11 月份举办，专门面向新任的班级团支部书记、团支部副书记，重点围绕基层团支部建设开展培训。由校团委指导校团委组织部负责实施。

六、规范学员选拔标准和程序

聚焦培养青年政治骨干的定位，从坚决拥护党的领导、对习近平新时代中国特色社会主义思想有强烈的理论认同、实践认同和情感认同、学习工作成绩突出的优秀青年中选拔学员。学员应为 18-35

周岁的青年党员或者团员中的入党积极分子。学员选拔应坚持标准逐级提高的原则，校“青马工程”骨干培训班学员必须满足专题培训班次的基本要求，并经学院团组织推荐产生。为保证学员选拔的公信力和透明度，按照公开报名、资格审查、组织考察、确定人选的方法和程序进行选拔。其中，组织考察要深入学员人选所在团支部（单位）了解表现情况和群众基础，对政治上不合格的坚决不予录取。

七、完善标准化培养内容

“青马工程”骨干培训班、专题培训班主要利用课余时间、周末以及节假日组织开展培训，主要采取“集中学习和个人自学相结合、线上学习和线下学习相结合、校内实践和校外实践相结合”等方式进行培训，突出学员综合素质特别是政治素质的锤炼提升，规范完善各培养版块的目标任务和路径载体，逐步形成统一标准的科学培养方案。

1. 深化理论学习。主要目标是帮助学员加深对党的科学理论的理解掌握，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，掌握马克思主义立场、观点和方法，进一步坚定跟党走中国特色社会主义道路的信心和决心。主要方式是引导学员读原著、学原文、悟原理，深读《习近平谈治国理政》等马克思主义经典著作，跟进学习习近平总书记重要讲话精神。邀请党政领导、专家学者集中讲授、系统解读党的创新理论、重大政策以及社会热点等。为学员安排具有马克思主义理论学科高级专业技术职称的专家学者担任理论导师，组织学员对经济社会发展的重要问题开展调查研究。

校级骨干培训班学员每年集中理论学习总学时不少于 40 学时，社团菁英训练营和团支部书记能力提升训练营学员每期集中理论学习总学时不少于 8 学时，学生骨干研习沙龙每次集中理论学习为 2 个学时。

2. 开展红色教育。主要目标是帮助学员弘扬民族精神和时代精神，加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史等学习。引导学员增强对革命传统精神的理解，实现爱国主义精神的升华。主要方式是组织学员赴革命传统教育基地、爱国主义教育基地、革命遗址等实地学习，参加祭奠革命先烈、重温入党（入团）誓词等仪式教育。寻访历史见证人、观看优秀典型事迹的影像资料、专题展览，邀请先进典型作事迹报告等。

3. 加强实践锻炼。主要目标是帮助学员深入了解我国国家制度和国家治理体系，加强社会观察，在基层一线、困难艰苦地方磨砺意志、锤炼品格、增长才干，不断增进与人民群众的感情，树立群众观点，坚持群众路线。主要方式是开展集中实践，组织学员到有代表性的基层地区和行业开展实地锻炼。深化日常实践，培养期内设置劳动实践、志愿服务等内容，组织学员就近就便开展常态化实践训练。引导学员在网络上主动发声亮剑，同各种错误观点和思潮作斗争，在面对重大事件和各种急难险重任务时冲锋在前、经受考验。

骨干培训班学员至少牵头完成 1 项实践锻炼项目。主要包括：青年志愿服务活动、暑假“三下乡”社会实践、“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛、“挑战杯”大学生创业计划竞赛、互联网+大学生创新创业大赛等。专题培训班不做硬性要求。

八、建立健全从严管理机制

要把从严从实的要求贯穿学员培养全过程，不断提升培养管理的质量和水平。

1. 健全日常管理机制。制定学员管理规定，建立日常督导检查机制，定期向学员所在团组织了解学员日常言行。每期培训班从专挂兼职团干中选拔 1-2 人担任班主任，具体负责该期培训班日常教学组织、班级管理和督学等工作，实时监督掌握学员表现情况，将日常表现作为学员评价的重要指标，定期向学员所在党团组织了解学员日常表现。建立培训班临时团支部和团小组，具体负责协助班主任强化培训班日常教学组织、班级管理和督学等工作。

2. 完善考核评价机制。在考核标准上，把学员政治表现作为第一位的要求，从理论测试成绩、实践锻炼效果、结业论文质量、日常行为表现、重大事件响应等方面明确任务完成标准；在考核方式上，突出过程评价与结果评价相结合，通过班级测评、培养单位评价、所在党团组织评价、学习成果评价等环节的整体赋分。按照学员比例设定优秀、合格、不合格等次，合格以上准予结业，颁发皖南医学院“青年马克思主义者培养工程”结业证，填写《皖南医学院“青年马克思主义者培养工程”学员鉴定表》，并将考核结果抄送其所在学院（部门）。

3. 严格淘汰退出机制。坚持动态淘汰，通过日常观察、甄别，对于在培养过程中不守政治纪律和政治规矩，违反党和国家政策的；违反国家法律法规，危害党、国家、人民利益的；违背社会公序良俗、违反社会主义道德，有不当言行造成恶劣影响的；在重大事件和各种急难险重任务面前表现消极、没有发挥先锋模范作用

的；违反校纪校规，情节严重的；不遵守培训纪律，违反学员管理规定的；以上行为一经查实，坚决予以淘汰。强化末位淘汰，结合培训期间各环节的评价考核结果，对未达到培训目标要求的予以淘汰。

4. 建立跟踪培养机制。学员结业后保持常态化联系，建立并实时更新学员信息数据库，随时关注学员后续成长发展情况，向学员开放各类学习平台，进行跟踪培养，提供继续学习和交流联系等支持帮助。

九、大力加强举荐激励

1. 贯彻落实学校党员发展、推优入党有关文件要求，积极推荐优秀“青马工程”学员作党的发展对象。学员为入党积极分子的，培养期间参加的理论学习、实践锻炼等内容记入入党积极分子相关培养材料。

2. 支持鼓励学员报考选调生、西部计划志愿者，引导他们到祖国最需要的地方建功立业，重点关注中共党员、优秀学生干部、获得校级以上奖励人员、具有参军入伍经历的大学毕业生。校团委建立“青马工程”学员备案制度，积极向党委组织部推荐。

3. 加强团内激励，对于表现特别优秀的学员，可以吸纳为校院两级团委挂职、兼职副书记，推荐为校院两级团委委员、团代表、学生委员会委员等人选。

十、强化支持保障

1. **完善领导机制。**与党委组织部、宣传部、学工部、教务处、校团委、马克思主义学院等部门加强联动，研究解决“青马工程”实施过程中的重要问题。定期向校党委报告工作进展情况。

2. 提升专业水平。持续加强“青马工程”的理论与实践研究，聘请校内外专家学者、党政领导及社会知名人士等为“青马工程”培训班授课讲学。加强与红色教育、劳动教育等体验式教育基地的联系。

3. 优化资源保障。注重强化师资队伍建设，对教学内容、任课教师实行动态调整。注重开发推广精品课程，探索建设“青马工程”教学资源库。规范使用“青马工程”文化标识，充分利用微博、微信、专题网站等各种宣传阵地搞好宣传工作，使“青马工程”在全校范围形成大学生骨干向往的品牌活动。

十一、附则

本方案自发布之日起施行，由校团委负责解释，《皖南医学院“青年马克思主义者培养工程”大学生骨干培训班实施方案（修订）》（团委〔2016〕6号）同时废止。